

ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
COMUNA LIPNIȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE nr.18

privind aprobarea modelului actului adițional privind modificarea Contractului de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

Consiliul Local al comunei Lipnița, județul Constanța, întrunit în calitate de asociat unic al S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. în ședința Adunării Generale a Asociaților, legal constituită, din data de 28.03.2025,

în baza

- Hotărârii Consiliului Local nr. 80/26.07.2010 privind înființarea S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.,
- art. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. VII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,
- dispozițiilor legale reglementate la Titlu IX, Cap. IX, art. 2009 și următoarele privind contractul de mandat din Codul Civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 196¹ din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 129 alin. (2) lit. a), art. 129 alin. (3) lit. c), art. 136 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ al României aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

examinând Contractul de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., astfel cum a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 23/5/13.05.2024, modificat prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 28/6/24.05.2024,

ținând cont de:

- Adresa nr. 14/24.03.2025 transmisă de administratorul S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.;
- Raportul de specialitate nr. 15/24.03.2025 transmis de administratorul S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.;
- Referatul de aprobare prezentat de primarul comunei Lipnița Dinu Nicolae-Florin, județul Constanța;
- Avizul de legalitate al secretarului general al comunei Lipnița;
- Avizul favorabil al comisiilor de specialitate al Consiliului Local al comunei Lipnița;

în temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. e) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă modelul actului adițional privind modificarea Contractului de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se împuternicește domnul CARP VIRGIL, președinte de ședință, să semneze documentul prevăzut la art. 1.

Art.3 Prevederile prezentei Hotărâri se comunică instituțiilor și persoanelor interesate prin grija secretarului general al comunei Lipnița și a administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

Prezenta Hotărâre a fost adoptată cu 11 voturi pentru, 0 voturi împotriva și 0 abțineri din totalul de 11 consilieri locali prezenți.

LIPNIȚA 28 MARTIE 2025



Contrasemnează,
Secretar general,
BRAGADIREANU ALEXANDRU-EMIN

S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

C.I.F.: RO 27336771; Nr. Înregistrare Of.Reg.Com.: J13/1539/2010
Sediul social: Str. Morii, nr. 350, Lipnița, jud. Constanța, cod poștal 907165
Tel.: 0241 856 545, 0770686228, email: secretariat@primaria-lipnita.ro

HOTĂRÂREA ASOCIATULUI UNIC AL S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. NR. 2 DIN DATA DE 28.03.2025

privind aprobarea modelului actului adițional privind modificarea Contractului de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

Persoană juridică română cu sediul în comuna Lipnița, str. Morii nr. 350, jud. Constanța, având Cod de Înregistrare Fiscală RO2733671, înregistrată la Oficiul Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Constanța sub nr. J13/1539/2010 reprezentată prin asociat unic COMUNA LIPNIȚA reprezentată de CONSILIUL LOCAL, deținător a 100% din capitalul social, care s-au întrunit astăzi, 28.03.2025, în Adunarea Generală a Asociaților, capitalul social fiind reprezentat în proporție de 100%, și, cu unanimitate de voturi,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă modelul actului adițional privind modificarea Contractului de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se împuternicește domnul CARP VIRGIL, președinte de ședință, să semneze documentul prevăzut la art. 1.

Art.3 Prevederile prezentei Hotărâri se comunică instituțiilor și persoanelor interesate prin grija secretarului general al comunei Lipnița și a administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

ASOCIAT UNIC-COMUNA LIPNIȚA
Reprezentat de CONSILIUL LOCAL LIPNIȚA

Președinte de ședință
Consilier local



Secretar general,

BRAGADIREANU ALEXANDRU-EMIN

ACT ADIȚIONAL nr. 18
privind modificarea Contractului de mandat al administratorului
S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

încheiat în data de 28.03.2025

între:

Consiliul Local al Comunei Lipnița, asociat unic al S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., denumit în continuare **asociatul unic**, întrunit în ședința Adunării Generale a Asociaților A.G.A. din data de 28.03.2025, reprezentat de domnul CARP VIRGIL, președinte de ședință, mandatat în baza Hotărârii Consiliului Local nr. 1/19.02.2025, denumită în continuare Întreprinderea publică, în calitate de mandant,
și

Administrator, desemnat în conformitate cu prevederile legale, domnul Bragadereanu Mihai, domiciliat în loc. _____, județul Constanța, legitimat cu C.I. _____, denumit în continuare

Administrator, în calitate de mandatar.

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, în temeiul art. 6.2 din Contractul de mandat aprobat prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 23/5/13.05.2024, astfel cum a fost modificat prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 28/6/24.05.2024, s-a încheiat prezentul act adițional, în următoarele condiții:

Art. 1 Nivelul indemnizației fixe lunare brute acordată administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., prevăzută la art. 5, pct. 5.1 lit a) din contractul de mandat, se modifică la nivelul de 8003 lei începând cu data de 01.04.2025.

Art. 2 Anexa nr.1 la Contractul de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. se modifică conform anexei nr.1, parte integrantă din prezentul act adițional.

Art. 3 Celelalte prevederi ale contractului de mandat menționat la art. 1-2 rămân în vigoare.

MANDANT,
S.C. SERVICIUL GOSDPODĂRSC S.R.L.
prin Asociat Unic COMUNA LIPNIȚA
Președinte de ședință,
Consilier
CARP VIRGIL



MANDATAR,
BRAGADEREANU MIHAI



S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

C.I.F.: RO 27336771; Nr. Înregistrare Of.Reg.Com.: J13/1539/2010

Sediul social: Str. Morii, nr. 350, Lipnița, jud. Constanța, cod poștal 907165

Tel.: 0241 856 545, 0770686228, email: secretariat@primaria-lipnita.ro

Nr. 15/24.03.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea modelului actului adițional privind modificarea Contractului de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

Având în vedere prevederile art. VII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, „în termen de 9 luni de la intrarea în vigoare a Legii nr.187/2023, autoritatea publică tutelară procedează la modificarea și completarea, după caz, a contractelor de mandat aflate în derulare, prin încheierea de acte adiționale, cu nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați prin decizie de către AMEPIP”.

Conform adresei A.M.E.P.I.P. nr. 1360/13.02.2025, în urma finalizării procesului de elaborare a nivelului indicatorilor minimi de performanță financiari și nefinanciari pentru întreprinderile publice, autoritățile tutelare procedează la „modificarea și completarea contractelor de mandat aflate în derulare, prin încheierea de acte adiționale, cu nivelul minim al ICP stabiliți pentru membrii consiliului de administrație / supraveghere” și, ulterior acestei modificări, S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. are obligația de a întreprinde toate demersurile necesare transmiterii / încărcării documentelor semnate, către A.M.E.P.I.P., până la data de 31.03.2025.

În urma consultării nivelului indicatorilor minimi prevăzuți de A.M.E.P.I.P. pentru S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., anexa nr. 1 la prezenta, am procedat la selectarea indicatorilor cheie de performanță anuali, denumiți în continuare ICP, prevăzuți în anexa nr. 2, care urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. și asigurarea respectării principiilor de bună guvernanta ale întreprinderii publice.

Potrivit art. 6 alin. (2) din anexa nr.2 la H.G. nr. 639/2023, categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

- a) politica de investiții;
- b) finanțarea;
- c) operațiuni;
- d) rentabilitatea;
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, au fost stabilite ținând cont de prevederile de mai sus și conform modelului prevăzut la art. 17. alin. (2) din anexa nr.2 la H.G. nr. 639/2023:

- 25-50% ICP financiari;
- 10-25% ICP operaționali;
- 5-25% ICP orientați către servicii publice;
- 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernanta corporativă.

Indicatorii au fost negociați și determinați în baza particularităților întreprinderii publice și nivelului minim prevăzut în circulara A.M.E.P.I.P. nr. 1360/13.02.2025 și se pot revizui anual ori de câte ori se aprobă un nou Buget de venituri și cheltuieli al întreprinderii publice.

Având în vedere cele prezentate, precum și dificultățile financiare întâmpinate de societate în a-și achita la timp datoriile către furnizori și bugetul de stat,

în conformitate cu prevederile:

- Hotărârii Consiliului Local nr. 80/26.07.2010 privind înființarea S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.,
- art. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. VII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,

- dispozițiilor legale reglementate la Titlu IX, Cap. IX, art. 2009 și următoarele privind contractul de mandat din Codul Civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 196¹ din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 129 alin. (2) lit. a), art. 129 alin. (3) lit. c), art. 136 și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul administrativ al României aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,

vă solicităm ca, în calitate de Asociat unic al S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., să aprobați încheierea unui act adițional privind modificarea Contractului de mandat al administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., față de forma aprobată prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 23/5/13.05.2024, modificat prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 28/6/24.05.2024, conform anexei nr. 3 la prezenta, care prevede:

- reducerea nivelului indemnizației fixe a administratorului societății de la 8453 lei/lună la 8003 lei/lună;
- înlocuirea indicatorilor cheie de performanță care stau la baza acordării componentei variabile a remunerației administratorului S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L., prevăzuți în anexa nr.1 la contractul de mandat, cu indicatorii cheie de performanță prevăzuți în anexa la modelul actului adițional.

Față de aspectele prezentate, vă solicităm analizarea și aprobarea proiectul de hotărâre în forma prezentată spre aprobare.

Administrator,

BRAGADEREANU MIHAI

2024 05 28

Anexa nr.1 la ACT ADIȚIONAL nr. 18/2025
privind modificarea Contractului de mandat al administratorului
S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ ANUALI
care stau la baza acordării componentei variabile a remunerației administratorului
S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.

Nr. crt.	Categorie	Pondere	Indicator	Nivel minim
1.	Financiar	50%	1.1. Rata cheltuielilor de capital	0,62%
			1.2. Rata lichidității curente	1,00
			1.3. Marja netă a profitului	3,64%
			1.4. Rata de plată a dividendelor	50%
2.	Operaționali	25%	2.1. Rata de rotație a stocurilor	4,11
			2.2. Numărul de instruiți în materie de siguranță a angajaților	4
3.	Orientați către servicii publice	12,5%	3.1. Scorul satisfacției clienților	89,00%
4.	Responsabilități specifice activității de guvernare corporativă	12,5%	4.1. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	66,67%

Potrivit art. 5 pct. 5.1. din Contractul de mandat aprobat prin Hotărârea Consiliului Local / Asociatului Unic nr. 23/5/13.05.2024, acordarea componentei variabile a remunerației administratorului este condiționată de realizarea în procent de minim 80% din totalul indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa la Contractul de mandat.

Potrivit art. 8 alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, „**componenta variabilă se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:**

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”

Acești indicatori cheie de performanță anuală, denumiți în continuare ICP, urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L. și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare ale întreprinderii publice.

Potrivit art. 6 alin. (2) din anexa nr.2 la H.G. nr. 639/2023, categoriile de indicatori de performanță financiară obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:

- a) politica de investiții;
- b) finanțarea;
- c) operațiuni;

- d) rentabilitatea;
- e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, au fost stabilite ținând cont de prevederile de mai sus și conform modelului prevăzut la art. 17. alin. (2) din anexa nr.2 la H.G. nr. 639/2023:

- 25-50% ICP financiari;
- 10-25% ICP operaționali;
- 5-25% ICP orientați către servicii publice;
- 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernare corporativă.

Indicatorii au fost negociați și determinați în baza particularităților întreprinderii publice și nivelului minim prevăzut în circulara A.M.E.P.I.P. nr. 1360/13.02.2025 și se pot revizui anual ori de câte ori se aprobă un nou Buget de venituri și cheltuieli al întreprinderii publice.

Obiectivele și gradele de îndeplinire a ICP pot fi modificate, după caz, în conformitate cu prevederile art. 18-22 din Normele aprobate prin H.G. nr. 639 /2023, în următoarele situații:

- a) conjuncturi favorabile de piață;
- b) forța majoră;
- c) nealocarea integrală a sumelor de la bugetul local, conform angajamentelor asumate de autoritatea publică tutelară la momentul încheierii contractului de mandat;
- d) alte cauze neimputabile administratorului și care nu afectează realizarea obiectivelor și a țintelor stabilite pentru întregul mandat.

Pentru modificarea valorilor ICP se respectă procedura prevăzută pentru aprobarea lor inițială. Valorile modificate ale ICP se transmit A.M.E.P.I.P. în vederea includerii în tabloul de bord.

MANDANT,
S.C. SERVICIUL GOSPODĂRESC S.R.L.
prin Asociat Unic COMUNA LIPNIȚA
Președinte de sedință,
Consilier,
CARP VIRGIL



MANDATAR,
BRAGADEREANU MIHAI



Nivelul minim al indicatorilor de performanță financiari stabiliți conform metodologiei prevăzute în Hotărârea nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

Indicator		Valoare minimă ptr. Serviciul Gospodăresc Lipnița SRL - CAEN 4334
Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	0,62 %
	Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare ¹⁾	0%
Finanțarea	Rata lichidității curente	1,00
	Lichiditatea imediată / Test Acid	0,80
	Levierul ²⁾	>0 - <1
	Raportul dintre datorii / EBITDA ³⁾	>0
Operațiuni	Rata de rotație a activelor	1,57
	Rata de rotație a stocurilor	4,11
	Rata de rotație a creanțelor	2,62
Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	4,38 %
	Rentabilitatea activelor (ROA)	2,33 %
	Marja profitului din exploatare	0,55 %
	Marja netă a profitului	3,64 %
	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete ⁴⁾	2,48 %
	Rata de creștere anuală a profitului ⁵⁾ (rata de diminuare a pierderii)	5,03 %
	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor

- 1) Nivelul minim al acestui indicator este 0 pentru entitățile care nu desfășoară activități de cercetare-dezvoltare, iar pentru cele care înregistrează activități de cercetare-dezvoltare nivelul minim al acestui indicator este 0,28%.
- 2) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, mai mică decât 1.
- 3) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, a cărei analiză va fi corelată cu politica de investiții și de capitalizare.
- 4) Nivelul minim al acestui indicator este corelat cu prevederile art.8 alin.(4), respectiv art.37 alin.(3) din OUG nr. 109/2011.
- 5) Acest indicator se calculează conform formulei din legislație și reprezintă creșterea profitului sau diminuarea pierderii, după caz.

Nivelul minim al indicatorilor de performanță nefinanciari stabiliți conform metodologiei prevăzute în Hotărârea nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

Indicator		Valoare minimă ptr. Serviciul Gospodăresc Lipnița SRL - CAEN 4334
Indicatori de mediu	Consumul de energie ¹⁾	-1,30 %
	Emisiile din domeniul de aplicare 1 ²⁾	-5,78 %
	Emisiile din domeniul de aplicare 2 ³⁾	-0,80 %
Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților	40,00 %
	Scorul satisfacției clienților	89,00 %
	Cota de piață	0,10 %
Indicatori referitori la angajați	Numărul mediu de ore de formare per angajat	18
	Instituirea unui sistem de siguranță a Angajaților	DA
	Numărul de instruiți în materie de siguranță	4
	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate ⁴⁾	0
	Frecvența vătămărilor grave ⁵⁾	0
Indicatori legați de inovare ⁶⁾	Numărul de brevete per 100 de angajați	monitorizare
	Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	monitorizare
	Ponderele vânzărilor de servicii și produse noi	monitorizare
Indicatori legați de guvernanța corporativă	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	> 50%
	Ponderele componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	66,67 %
	Ponderele componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	0%
	Valoarea totală a pachetului de remunerare ⁷⁾	conform legii
	Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație	4
	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație	100 %
	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA
	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	33,33 %
Crearea de locuri de muncă	Număr echivalent Normă întreagă de angajați ⁸⁾	monitorizare
	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului ⁹⁾	monitorizare
	Numărul de angajați cu handicap ¹⁰⁾	conform legii
Egalitatea de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	30 %
	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin ¹¹⁾	0%

- 1) Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023-2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.
- 2) Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.
- 3) Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.
- 4) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.
- 5) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.
- 6) În situația în care se înregistrează brevete și invenții, acest indicator este monitorizat în evoluție.
- 7) Indicatorul respectă plafoanele prevăzute în legislație.
- 8) Acest indicator este monitorizat în evoluție.
- 9) Acest indicator este monitorizat în evoluție.
- 10) Indicatorul respectă prevederile legislative.
- 11) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința recomandărilor europene, potrivit cărora, pentru aceeași activitate, angajații de sex feminin și cei de sex masculin trebuie să aibă același nivel de remunerare. Orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.